



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: FAGEN31608	COMPONENTE CURRICULAR: Gestão de Pessoas I	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Gestão e Negócios	SIGLA: FAGEN	
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 30 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. OBJETIVOS

Desenvolver a capacidade de praticar a gestão de pessoas numa perspectiva processual e sistêmica mediante o conhecimento dos diversos subsistemas de gestão de pessoas, nas organizações.

2. EMENTA

Contexto histórico da gestão de pessoas; Gestão de pessoas nas organizações; Aspectos comportamentais na gestão de pessoas; Aplicação de pessoas no contexto organizacional: modelagem do trabalho e fundamentos de cargos; Políticas e práticas de provisão de pessoas nas organizações; Socialização organizacional e processos de integração; Avaliação do desempenho como prática de gestão de pessoas; O treinamento no contexto das organizações; Processos humanizados de desligamento da organização.

3. PROGRAMA

1 - Contexto histórico da gestão de pessoas

1.1 - Evolução e modelos de Gestão de Pessoas

1.2 - Gestão de pessoas e as Teorias da Administração: aspectos fundamentais

2 - Gestão de Pessoas nas organizações

2.1 - Objetivos, políticas e estratégias;

2.2 - Abordagem sistêmica e contingencial da área de gestão de pessoas

3 - Elementos comportamentais na gestão de pessoas

3.1 - Enfoques básicos sobre comprometimento organizacional; envolvimento com o trabalho; satisfação com o trabalho; engajamento; sentidos do trabalho.

3.2 - Papéis e funções desempenhados pelos indivíduos e pelos grupos na Organização

4 - Aplicação da gestão de pessoas no contexto organizacional: modelagem do trabalho e fundamentos de cargos

4.1 - Cargos: conceituação; modelagem e desenho de cargos

4.2 - Descrição e análise de cargos: fundamentos, objetivos, métodos e aplicações

a gestão de pessoas.

5 - Políticas e práticas de provisão de pessoas nas organizações

5.1 - A organização e suas relações com o Mercado de Trabalho

5.2 - Provisão de gestão de pessoas: conceitos, objetivos e funções

5.3 - Recrutamento de pessoas: conceitos, métodos, instrumentos e aplicações na atualidade

5.4 - Seleção: conceitos, técnicas e processos

5.5 - Seleção por mídias sociais (*cybervetting*)

6 - Socialização organizacional e processos de integração

6.1 - Conceitos, funções e métodos para promover a socialização

6.2 - Programa de Integração Funcional: etapas básicas

7 - A avaliação de desempenho com prática de gestão de pessoas

7.1 - Avaliação de desempenho: objetivos e funções

7.2 - Instrumentos e procedimentos

7.3 - Avaliação de desempenho como instrumento de desenvolvimento gerencial

7.4 - Potencialidade e os limites da avaliação de desempenho

8 - O treinamento no contexto organizacional

8.1 - Conceitos, importância, objetivos, tipos e níveis

8.2 - Etapas do processo de treinamento: levantamento de necessidades, programação, execução e avaliação

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOHLANDER, G.; SNELL, S. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: CENGAGE Learning.

CHIAVENATO, I. **Recursos humanos**: o capital humano das organizações. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

LACOMBE, F. J. M. **Recursos humanos**: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CAMPOS, D. C. C. **Atuando em psicologia do trabalho, psicologia organizacional e recursos humanos**. Rio de Janeiro: LTC, 2008.

HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACCARELLI, L. M. (org.). **Gestão do fator humano**: uma visão baseada em stakeholders. 2. ed. rev. atual São Paulo: Saraiva, 2008.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**. 14. ed. São Paulo: Editora Futura, 2011.

OLIVEIRA, M. A. G. **Comportamento organizacional para a gestão de pessoas**: como agem as empresas e seus gestores. São Paulo: Saraiva, 2010.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (org.). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

6.

APROVAÇÃO

Marina Rodrigues Barbosa
Coordenadora do Curso de Graduação em
Nutrição

Cíntia Rodrigues de Oliveira
Diretora da Faculdade de Gestão e
Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Marina Rodrigues Barbosa, Coordenador(a)**, em 29/03/2023, às 15:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 31/03/2023, às 09:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4366124** e o código CRC **097599ED**.

Referência: Processo nº 23117.004323/2022-84

SEI nº 4366124