



FICHA DE AVALIAÇÃO DO RESIDENTE MULTIPROFISSIONAL
(A FICHA DE AVALIAÇÃO DEVERÁ SER PREENCHIDA PELO RESIDENTE E PRECEPTOR CONJUNTAMENTE)

RESIDENTE:.....

LOCAL:

PERÍODO:.....

PRECEPTOR:

TUTOR:

ITENS A SEREM AVALIADOS	PONTUAÇÃO	
1 – RESPONSABILIDADE		
a) Apresentação pessoal	Até 6	
b) Assiduidade	Até 6	
c) Pontualidade	Até 6	
d) Ética profissional	Até 6	
2 – REALIZAÇÃO DAS TAREFAS		
a) Habilidade na execução dos procedimentos	Até 8	
b) Aplicação dos conhecimentos científicos	Até 8	
c) Organização no trabalho	Até 8	
d) Iniciativa, interesse	Até 8	
e) Criatividade	Até 8	
f) Realização dos trabalhos solicitados	Até 8	
3 – RELACIONAMENTO INTERPESSOAL		
a) Com o paciente	Até 7	
b) Com a equipe de trabalho (do serviço/setor)	Até 7	
c) Com os colegas (do grupo de residência)	Até 7	
d) Com o profissional supervisor	Até 7	
TOTAL		

Nota Excelente (item 1 = 6, item 2 = 8, item 3 =7) - O item é sempre alcançado.

Nota Muito bom (item 1 = 5, item 2 = 7, item 3 = 6) Na maioria das vezes o item é realizado. O aluno reconhece dificuldades e tente superá-las.

Nota Bom (item 1 = 4, item 2 = 5-6, item 3 = 5) - O item é basicamente alcançado.

Nota Sofrível (item 1 = 2-3, item 2 = 3-4, item 3 = 3-4) – Aspectos importantes do item estão falhas ou não foram cumpridos.

Nota Nulo (item 1 = 0-1 item 2 = 0-2, item 3 = 0-2) - O item é praticamente não realizado ou é realizado erroneamente.

1 – RESPONSABILIDADE

a) Apresentação pessoal – O uso do uniforme, pelo residente, é feito conforme normatização do serviço; são usadas roupas/acessórios adequadamente, a higiene pessoal é mantida.

b) Assiduidade – O residente comparece às atividades estipuladas.

c) Pontualidade – O residente comparece às atividades no horário estipulado; cumpre os prazos determinados na realização de tarefas e na entrega de atividades solicitadas.

. d) Ética profissional – O residente cumpre as determinações do código de ética de sua profissão bem como observa e cumpre o regimento da COREMU.

2- REALIZAÇÃO DAS TAREFAS

a) Habilidade na execução dos procedimentos- É capaz de identificar necessidade de intervenções e executa as ações e procedimentos de maneira correta, com segurança

b) Aplicação dos conhecimentos científicos – Demonstra conhecimentos requeridos e assimilação de novos conteúdos sendo capaz de aplicá-los em seu trabalho cotidiano. Demonstra conhecimento anterior, associando a situação atual e a coloca em prática.

c) Organização no trabalho – O residente consegue gerenciar/otimizar o tempo de acordo com as atividades planejadas. Os registros de trabalhos escritos e suas narrações orais sobre os atendimentos e contatos com pacientes e equipe são coerentes, apresentam embasamento teórico adequado, são claros e lógicos.

d) Iniciativa, interesse – O residente se prontifica expondo sugestões coerentes e contextualizadas, bem como apresentando atitudes de modo espontâneo e, quando não as tem, procura ajuda.

e) Criatividade – O residente prontamente propõe novas idéias e alternativas frente a diferentes situações, demonstrando capacidade de adequações para as suas tarefas, nos diferentes contextos em que esteja inserido.

f) Realização dos trabalhos solicitados – O residente executa os trabalhos solicitados de maneira adequada e cumprindo aos objetivos da atividade proposta

3 – RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

a) Com o paciente – O residente realiza contratos com pacientes deixando claro qual é o seu papel e o que ele espera do paciente. O residente faz as pontuações necessárias e de forma adequada tanto oralmente para o paciente, quanto em seus relatos escritos, encaminhamentos e registros em prontuário, demonstrando capacidade de empatia, disposição interna, superando preconceitos, para lidar com as demandas do individuo, família e comunidade.

b) Com a equipe de trabalho – O residente ao discutir questões relacionadas ao paciente em atendimento se restringe a falar sobre o que tange ao foco de seu trabalho com o

mesmo. É capaz de desenvolver suas atividades de maneira participativa e colaborativa estabelecendo um relacionamento adequado com a equipe de trabalho do setor/serviço.

c) Com os colegas – O residente respeita os colegas e empenha para o bom relacionamento com os membros de sua área e do programa. Busca desenvolver mecanismos que colaborem no desenvolvimento coletivo da assistência a comunidade, assumindo a sua responsabilidade. É colaborativo na resolução das tarefas e/ou problemas do grupo em qual se insere.

d) Com o profissional supervisor (tutor, preceptor ou outros profissionais que venham orientar/supervisionar seu trabalho) – O residente demonstra respeito e maturidade frente aos tutores, preceptores e outros profissionais que estejam no papel de supervisão; responde adequadamente as indagações. Exibe autenticidade e responsabilidade; demonstra ser digno de confiança.

OBSERVAÇÕES: _____

Data: ____/____/____

Assinatura do residente:

Assinatura do(s) preceptor(es):

Assinatura do tutor:
